



Etik Değerlerimiz



ERDEMOęLU
HOLDING

ETİK DEĞERLERİMİZ

İşbu Etik Değerlerimiz (“Etik Değerlerimiz”), Merinos Halı Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Merinos”) çalışanlarının sahip olmaları gereken müşterek değerlerin ve görevlerini yerine getirmeleri esnasında uymaları gereken davranış kuralları ile etik standartların çerçevesini çizmektedir.

Merinos bünyesinde yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, milliyet, siyasi görüş, sosyal sınıf, engellilik, mali mevki, sendika üyeliği, sağlık, ırk ve din temelli olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir ayrımcılığa, tacize, tahkir edici herhangi bir davranışa, yıldırma, şiddete veya tehdide müsamaha gösterilmemekte; işe alım, maaş, eğitimlere erişim, terfi, işten çıkarma ve emeklilik süreçleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir süreçte, hiçbir birey için ayrımcılık yapılmamakta ve yapılmasına izin verilmemektedir. Merinos çalışanları, bu gibi durumları tespit edebilecek ve engelleyebilecek şekilde eğitilmekte olup çalışanlardan, tüm bireylerin kişisel haysiyetini, mahremiyetini ve kişilik haklarını gözetmeleri beklenmektedir.

Merinos çalışanlarının;

- (i) mesleki ve özel yaşamlarına ilişkin konuları birbirinden açık bir biçimde ayırmaları,
- (ii) işlerini ve pozisyonlarını kullanarak kendilerine, aile üyelerine ve diğer üçüncü kişilere menfaat sağlamamaları,
- (iii) görev ve sorumluluklarını ve iş kararlarını etkileyebilecek veya etkilediği izlenimi yaratabilecek her türlü alaka, ilişki, iş birliği ve aktiviteden kaçınmaları,
- (iv) görevleri sırasında iletişimde buldukları veya seçiminde/değerlendirmesinde rol aldıkları herhangi bir tedarikçi, yüklenici, rakip, müşteri veya potansiyel müşteri için kişisel olarak çalışmamaları, danışmanlık yapmamaları, servis sağlamamaları, yatırım yapmamaları,
- (v) kişisel olarak kara para aklama kanunlarını ihlal edecek konumda olmasa da yapılan ödemelerin şeklinde herhangi bir uygunsuzluk olmadığına karşı tetikte olmaları; müşterilerin, iş ortaklarının ve diğer tüm üçüncü tarafların kimliğini ve finansal varlığının doğruluğunu ve geçmişi doğrulamak ve ödemelerin uygun kaynaklardan yapıldığını teyit etmek için, tedarikçi ve alt yüklenici seçimi ve yönetimiyle ilgili prosedürleri eksiksiz olarak anlamaları ve uygulamaları,
- (vi) hediye, davet ve ağırlamaları, nakit veya muadili olmamak şartıyla, sadece uygun olduğu koşullarda, makul ve tutarlı olduğu hallerde ve muhatap olan taraf üzerinde uygun olmayan bir etki yaratma algısına yol açmayacağı durumlarda kabul etmeleri; bunun dışında hiçbir şekilde hediye, davet ve ağırlama kabul etmemeleri,
- (vii) bir tedarikçi, alt yüklenici veya başka bir iş ortağı tarafından kabul edilmesi uygun olmayan bir hediye verilmesi söz konusu olduğunda, bu hediyeyi Merinos’un hediye, davet ve ağırlama politikasını ihlal ettiğinden bahisle nazikçe ve açıkça bildirilerek geri çevirmeleri ve bu durumu yöneticileri ile paylaşmaları,
- (viii) müşterek girişim ortakları, tedarikçiler, alt yükleniciler, danışmanlar gibi araçlar veya diğer üçüncü kişilerle etkileşimde bulunmaları halinde, gerekli özeni göstererek süreci takip

etmeleri ve yasal gerekliliklere, sözleşme gerekliliklerine ve Merinos'un politika ve prosedürlerine uygun hareket etmeleri,

- (ix) iş ilişkilerinde Merinos'un yararını koruma konusunda azami gayreti göstermeleri,
- (x) yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına uygun davranmaları ve kartelleşmeyi önleyici davranışlar sergilemeleri,
- (xi) rüşvet alma/verme benzeri bir yolsuzluk yapmamaları,
- (xii) kişisel siyasi görüşlerinin, Merinos'un itibarını etkilemediğinden emin olmaları ve kişisel siyasi görüşleri ile ilgili beyan veya faaliyette bulunurken görüş veya eylemlerinin Merinos'u yansıtmadığını ve Merinos adına bir görüş açıklaması yapmadığını açıkça belirtmeleri,
- (xiii) görev aldıkları siyasi faaliyetler sebebiyle mevcut görev ve sorumluluklarında çıkar çatışması yaratacak durumlardan uzak durmaları, bireysel olarak yürütülen siyasi faaliyetlerde Merinos'un adını, ünvanını ve Merinos'a ait kaynakları kullanmamaları,
- (xiv) çalışma saatleri ve işyeri ortamı içerisinde siyasi propaganda yapmamaları, diğer çalışanların bir siyasi partiye üye olmalarını istememeleri ve bu faaliyetlerle ilgili olarak diğer çalışanların vakitlerini almamaları,
- (xv) çalışmalarını süresince Merinos hakkında, müşterileri, rakipleri veya yüklenicileri hakkında henüz halka açıklanmamış "içeriden bilgiye" erişmeleri durumunda, içeriden bilgiyi, kendi çıkarları veya ailelerinin çıkarları için kullanmamaları, bu konuda geçerli olan ulusal ve uluslararası yasalara uymaları ve içeriden bilgiler şirketin resmi kanalları tarafından açıklanmadıkça içeriden bilgileri ifşa etmemeleri,
- (xvi) sahip oldukları, Merinos'a ait gizli bilgileri ve/veya ticari sırları ifşa etmemeleri, tahrif ederek yanıltıcı belgeler oluşturmamaları, raporlamamaları ve iç veya dış paydaşlarla paylaşmamaları,
- (xvii) Merinos'un varlıklarını, sadece iş amaçlı olarak ve azami ölçüde verimli şekilde kullanmaları,
- (xviii) kişisel sosyal medya araçlarını iş maksadıyla kullanmamaları, bu platformları sorumlu bir şekilde kullanmaları ve kullanımlarının Merinos'un itibarını, kendilerinin ve arkadaşlarının performanslarını etkilemediğinden emin olmaları; ırkçı, tehdit edici, ayrımcı, taciz veya hakaret içeren, şiddetin ve suç eylemlerinin desteklenmesi ve/veya bunların teşvik edilmesi yönünde ve bir kültüre göre müstehcen sayılabilecek paylaşımlarda bulunmamaları; sosyal medya iletişimlerinin hakaret, taciz veya telif hakkı kanunları vb. kanunları veya şirket ilkelerini ihlal etmediğinden emin olmaları; sosyal medya kanallarında Merinos adına konuşuyor veya hareket ediyormuş izlenimi vermekten kaçınmaları; Merinos'un ticari sırları dahil hiçbir gizli veya stratejik bilgiyi sosyal medya ve ağlardaki kişisel hesaplarında paylaşmamaları;
- (xix) Merinos tarafından tahsis edilen e-posta hesaplarının iş iletişimi dışında ve kendi kişisel ihtiyaçları için kullanmamaları,
- (xx) Merinos tarafından kendilerine verilen yetkiyi aşar şekilde, Merinos'u temsilen sözlü ya da yazılı açıklamalarda bulunmamaları,
- (xxi) gerçekleştirilecek denetimlerde, kendi süreçleri ve çalışmaları konusunda şeffaf ve açık bir tutum sergilemeleri, denetimlere uygun şekilde katılmaları ve gerekli düzeltici faaliyetleri ivedilikle gerçekleştirmeleri,
- (xxii) kişisel verilerin korunması ile ilgili yükümlülüklerine süresiz olarak riayet etmekle,
- (xxiii) yaptıkları tüm işlerde, çevreye ve topluma duyarlı olmaları; bireylerin haklarına saygılı davranmaları,

(xxiv) Merinos ile akdetmiş oldukları iş sözleşmelerinde yer alan düzenlemelere, Merinos tarafından yürürlüğe konulmuş veya konulabilecek işyeri disiplin yönetmeliği ve benzeri belgelerde yer alan kurallara, Türkiye Cumhuriyeti sınırları dahilinde uygulanmakta olan her türlü kanun, karamame, tüzük, yönetmelik, tebliğ, genelge ile ilgili kurumların kararları ve kuralları dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm mevzuata uygun hareket etmeleri

gerekir.

Merinos çalışanları, işbu Etik Değerleri'ni ve Merinos'un politikaları bilmek ve uygulamakla yükümlüdür. İşbu Etik Değerleri'nde yer alan kurallara uyulmadığı takdirde, Merinos, ilgili kural ihlalinin sebep ve sonuçlarını da göz önünde bulundurarak, münhasıran kendi takdirine tabi olmak kaydıyla, kural ihlaline sebebiyet veren çalışanın iş sözleşmesini feshedebileceği gibi ilgili çalışana daha hafif bir müeyyide (uyarı, kınama ve benzeri) uygulanmasına karar verebilir.

İşbu Etik Değerleri'nde yer alan kurallar, Merinos çalışanlarının yanı sıra, Merinos'un tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortakları için de esas alınması gereken kurallardır. Bu bağlamda Merinos, çalışanları işbu Etik Değerleri'nde yer alan kurallara riayet etmeyen müşterileri, iş ortakları, tedarikçileri ve alt işverenleri ile olan iş ilişkisini sona erdirebilir veya belirli bir süre için askıya alabilir.