



Sosyal Uygunluk Politikamız



ERDEMOGLU
HOLDING

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

GİRİŞ

İşbu Sosyal uygunluk politikası metni (“Sosyal Uygunluk Politikası”), tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Hedefimiz, Sosyal Uygunluk Politikası’nda yer alan düzenlemelerin Merinos Halı Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nin (“Merinos”) şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır.

Merinos, çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. Sosyal Uygunluk Politikası ile, ilgili mevzuat ve başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (“ILO”) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi olmak üzere, uluslararası düzenlemelere uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ve çalışanların başarısının, gelişiminin ve şirketimize bağlılığının artırılması hedeflenmektedir. Aşağıda yer alan uygulama esasları, Merinos’ta adil bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesine ilişkin temel ilkeleri belirlemektedir. Merinos, Sosyal Uygunluk Politikası çerçevesinde yalnızca ürün ve hizmet yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda çalışanlara, yasal çerçevede standartlardan doğan tüm hakları tanımayı, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına riayet etmeyi, çevresel duyarlılığı teşvik etmeyi ve çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim ile çalışanların saygı ve değer gördüğü bir işyeri oluşturmayı taahhüt eder.

Sosyal Uygunluk Politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler ile duyurulur, tedarikçilerimize (“burada “tedarikçiler” terimi Merinos’un tedarikçilerini, alt yüklenicilerini, danışmanlarını, hizmet sağlayıcılarını, temsilcilerini kapsamaktadır”) bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir.

UYGULAMA ESASLARI

1. ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI VE EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM

- ❖ Merinos’un uygulamaları, istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyumludur. Merinos çalışanları da kendi faaliyetleri kapsamında tüm yasal gereklilikleri yerine getirir ve yasal düzenlemelere uygun davranır.
- ❖ Merinos, adil, kapsayıcı ve saygılı bir şirket kültürü yaratmayı hedefler ve bu doğrultuda Merinos insan kaynakları politika ve uygulamaları; işe alma, terfi-transfer-rotasyon, ücretlendirme, ödüllendirme, sosyal haklar vb. diğer tüm uygulamaların adil olmasını sağlar.

- ❖ Merinos çalışma süreleri, koşulları ve ücretlerine ilişkin tüm uygulamalar ilgili ülkenin geçerli iş ve çalışma kanunlarına uygun ve varsa geçerli toplu iş sözleşmelerinin şartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Eşit işe eşit ücret verilmesi prensibi doğrultusunda, cinsiyet dahil tüm ayrımcı unsurlarından bağımsız adil ücretlendirme yapılmaktadır.
- ❖ Merinos içerisinde, çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez.
- ❖ Merinos'ta iş birliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratılıp çatışma ortamları önlenerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir şekilde çalışmaları sağlanır

2. ÇOCUK İŞÇİ

- ❖ ILO'ya göre, "çocuk işçiliği" çocukları, çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltten, fiziksel ve zihinsel gelişimleri açısından zararlı işler olarak tanımlanır. Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde, çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. Merinos olarak bilinçli, sağlıklı nesillerin yetişmesi için çocuklarımıza gereken özeni göstermek, onlara yaşlarının gerektirdiği bir yaşam sunmak için gerekli tüm önlemleri almaya dair sorumluluğumuz en öncelikli sıradadır.
- ❖ Henüz gelişimini ve temel eğitimini tamamlamamış olan, ailesine bakma yaşına değil de bakıma muhtaç çağda olan çocukların herhangi bir sebeple tüm bu yaşam haklarından alıkoyularak çalıştırılması hem şirket bakış açımız hem de insanlık anlayışımız çerçevesinde kabul edilemez ve kesinlikle tolerans gösterilemez bir konudur.
- ❖ Merinos sınırları içerisinde, herhangi bir çocuğa istismar, kötü muamele ya da herhangi bir sömürü davranışı uygulanamaz ve uygulanmaması için gerekli tüm önlemler alınır. Çocuk işçiliği engelleme ve çocukların istismardan korunmasına yönelik politikamız, şirket politikalarımız içerisinde sıfır tolerans noktasında bulunan en önemli politikamızdır. Tüm bu hususlar doğrultusunda, Merinos çocuk işçi çalıştırmaz ve asgari çalışma yaşına saygı gösterir.

3. ŞİDDET VE TACİZ

- ❖ Merinos, çalışanların her türlü dokunulmazlıklarının yanında fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıklarını da gözetir.
- ❖ Kişilerin, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka ve etik kurallara aykırıdır ve bu suça Merinos tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Bu kapsamda Merinos, çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal

dokunulmazlıklarının korunduğu bir iş ortamında çalışmalarını sağlamak üzere her türlü önlemi alır.

- ❖ Bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesi ve/veya bir kimsenin fiziksel temas olmaksızın cinsel amaçlı olarak taciz edilmesi, cinsel saldırı/taciz olarak tanımlanmaktadır. Buna göre, bu tanım dahilinde değerlendirilebilecek herhangi bir davranışın sergilenmesi Merinos tarafından kabul edilemez.
- ❖ İşyerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren, kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünü olan “işyerinde psikolojik taciz” (mobbing) de yukarıda bahsedilen taciz şekillerinden biri olarak görülmekte olup, mobbing Merinos tarafından kabul edilemez.

4. SAĞLIKLI VE GÜVENLİ İŞ YERİ

- ❖ Merinos için çalışanların güvenliği ve sağlığı son derece önemlidir. Merinos'un politikası, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmanın yanı sıra, geçerli iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının eksiksiz bir şekilde uygulanmasını ve uluslararası standartların da sağlanmasıdır. Merinos, mevcut kaza, yaralanma ve sağlığa olumsuz etkiler yaratabilecek riskleri çalışanlarıyla görüşerek değerlendirmekte ve bunları gidermeye çalışarak güvenli, sağlıklı ve verimli bir iş yeri inşa etmeyi ve sürdürmeyi amaçlamaktadır.
- ❖ Merinos, tüm çalışanlarını ve varlıklarını koruyarak, faaliyetlerini başarılı bir şekilde sürdürebileceği güvenli ortamlar sunmaktadır. Faaliyet alanlarında güvenliği sağlamak amacıyla geliştirilen Merinos yönetmelikleri, uluslararası standartlar ve mevzuat ile uyumlu bir şekilde işlemektedir.
- ❖ Merinos çalışanlarının, görevini ifa ederken yaptığı işi güvenli ve etkili bir şekilde yapma yeteneğini etkileyebilecek şekilde alkol, her türlü uyuşturucu madde, yasadışı ilaçlar, reçeteli ilaçlar etkisinde çalışması ve bu maddeleri yanlarında bulundurmaları yasaktır. Aksi takdirde, kendilerini ve çalışma arkadaşlarının güvenliğini tehlikeye atmış olabilecekleri için, tüm çalışanların Merinos bünyesindeki iş yerinde uygulanan ilaç, uyuşturucu ve alkol ile ilgili kurallara kesin bir biçimde uymaları gerekmektedir.

5. ÇALIŞANLAR İLE İLİŞKİLER

Merinos, çalışanlarını bir paydaşı olarak görür ve çalışanları ile iyi niyet temeline dayanan bir bağ kurar, çalışanlarının görüşlerini dinler, bu görüşlerden bilgi edinir ve çalışanlarının görüşlerini dikkate alır. Bu bağlamda, çalışan temsilcileri belirler ve çalışanların sorunlarını temsilcileriyle görüşebilecekleri bir ortam sağlar.

6. YABANCI İŞÇİ ÇALIŞTIRMA

Merinos'ta görev yapmakta olan yabancı uyruklu çalışanların iş sözleşmeleri anlayabilecekleri dilde düzenlenir ve yabancı çalışanlara karşı ilgili mevzuata uygun hareket edilir.

7. ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN TİCARETİ

Merinos, insan ticaretini, zorla ve zorunlu çalıştırmayı, modern köleliği ve kayıt dışı/yasal olmayan işçi çalıştırmayı asla tolere etmez. Zorla çalıştırmaya, Merinos ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde olunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemekte ve tedarikçiler bu kapsamda ön değerlendirme ve denetimlere tabi tutulmaktadır.

8. İŞ SÖZLEŞMESİ

Merinos ile istihdam edilecek kişi arasında, yürürlükteki mevzuata uygun düzenlemeleri ve koşulları içeren yazılı bir iş sözleşmesi imzalanır. İş sözleşmelerinde yer alan hususların tamamı ilgili mevzuata ve uluslararası düzenlemelere uygun olup, gerekmesi halinde güncel mevzuat uyarınca iş sözleşmeleri güncellenir.

9. ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ

- ❖ Merinos, çalışanlarının, misilleme, tehdit veya taciz edilmekten korkmaksızın sendika kurma, bir sendikaya katılma veya katılmama hakkına saygı duyar.
- ❖ Merinos, çalışanların yasal statüdeki bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, sendika temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı ve sendika temsilcileri ile iyi niyet doğrultusunda görüşme yürütmeyi taahhüt eder.

10. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin (burada "tedarikçiler" terimi Merinos'un tedarikçilerini, alt yüklenicilerini, danışmanlarını, hizmet sağlayıcılarını, temsilcilerini kapsamaktadır) kişisel verilerinin korunması kanuni yükümlülüğümüzdür. Merinos, kişisel verilerin aktarımı, saklanması ve imhası, veri güvenliği ihlali gibi hususları kurumsal politikalar çerçevesinde düzenler ve güncel mevzuata uyar.

11. DOĞAYA VE ÇEVREYE SAYGI

Merinos olarak, sürdürülebilir bir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetir; topluma ve çevremize karşı “Sorumlu ve Şeffaf Davranırız”. Merinos, iş faaliyetlerinde çevrenin korunması ve iyileştirilmesine yönelik olarak sorumluluk alır ve bu doğrultuda politika ve stratejiler geliştirir.

12. TEDARİKÇİLER İLE İLİŞKİLER

Merinos, tedarikçilerini (burada “tedarikçiler” terimi Merinos’un tedarikçilerini, alt yüklenicilerini, danışmanlarını, hizmet sağlayıcılarını, temsilcilerini kapsamaktadır), çalışanları ve faaliyette bulunduğu bölgelerdeki toplumlara, insan haklarına saygılı ve uluslararası mevzuata uygun biçimde yaklaşımları konusunda teşvik etmektedir. Merinos, kilit tedarikçilerinin geçerli tüm ulusal yasalara uymasını talep etmenin yanı sıra; ILO’nun temel çalışma ilkeleriyle uyumlu hareket etmelerini de teşvik etmektedir.